

**Zarządzenie nr 6 / 2016**  
**Dyrektora Środowiskowego Domu Samopomocy we Włocławku**  
**z dnia 21 czerwca 2016r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy we Włocławku**

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2016 r., poz.902) i § 1 pkt 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2014r., poz. 1786)

**zarządza się, co następuje:**

§1. W Zarządzeniu Nr 2/2013 Dyrektora Środowiskowego Domu Samopomocy we Włocławku z dnia 14 lutego 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy we Włocławku w załączniku nr 1 wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„ Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okresy nieobecności w pracy, za które przysługuje świadczenie z ubezpieczenia chorobowego lub wypadkowego. Przyznany dodatek funkcyjny jest brany pod uwagę przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy oraz podstawy wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego”.

2) § 5 otrzymuje brzmienie:

„ §5.1. Pracownikowi może zostać przyznany **dodatek specjalny** jednorazowy lub wypłacany okresowo w związku:

- 1) z okresowym zwiększeniem obowiązków służbowych wynikającym z powierzenia dodatkowych zadań związanych z działalnością statutową jednostki;
- 2) z realizacją dodatkowych zadań publicznych realizowanych okresowo w ramach projektów systemowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 3) z realizacją dodatkowych zadań publicznych realizowanych okresowo w ramach projektów konkursowych finansowanych ze środków właściwego ministerstwa ze szczególnym uwzględnieniem Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

2. Dodatek specjalny jednorazowy może być przyznany w związku z wykonaniem konkretnego, krótkotrwałego zadania, którego czas trwania (wykonania) nie przekracza 1 miesiąca. Jest wypłacany po wykonaniu całości zadania za które został przyznany. Dodatek specjalny jednorazowy nie stanowi podstawy wymiaru wynagrodzenia/zasiłku chorobowego. Nie jest wliczany również do podstawy wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

*MBUS*